

关于广州市番禺区沙湾镇育才幼儿园申报 广东省一级幼儿园的评估意见

受广东省教育评估协会委派，省一级幼儿园评估组一行 8 人，于 2017 年 1 月 3 日至 5 日对广州市番禺区沙湾镇育才幼儿园进行省一级幼儿园评估。评估组听取了何栋园长的自评报告和广州市人民政府教育督导室副调研员李晓云的推荐意见；察看了园容园貌和设施设备；观看了幼儿一日活动；随机对 18 名幼儿进行了体能测查；查阅了幼儿园近三年的档案资料；专访了部分管理人员和教职工；分别召开了教职工和家长、社区代表座谈会；对 15 名幼儿家长和 60 名教职工进行了调查问卷。在大量采集信息的基础上，评估组依据《广东省幼儿园督导评估方案》的标准和要求，实事求是、客观公正地对幼儿园各项工作情况进行分析、讨论，形成评估意见如下：

一、总体评价

广州市番禺区沙湾镇育才幼儿园位于沙湾镇西村三桂路 60 号，前身为沙湾镇沙西村幼儿园，2005 年由爱国同胞及沙湾镇政府共同投资，易址重建，并由镇政府直接管理的一所全日制公办幼儿园。幼儿园园舍独立完整，场地开阔，布局合理，空气清新，占地面积 5391.97 m²，建筑面积 4843.67 m²，户外面积 3835.1 m²，现开设 14 个教学班，幼儿 442 名，教职工 73 人，是一所富有儿童气息、充满绿色生机的园所。

幼儿园能认真贯彻《幼儿园工作规程》、《3-6 岁儿童学习与发展指南》、《广东省幼儿园一日活动指引（试行）》精神，以“一切为了孩子，让孩子享受愉快、幸福的童年，促进孩子身心和谐发展”为办园宗旨，增加投入优化办园条件、培训学习提高师资专业素养、开展教学实践探索“飘色”特色课程、落实保健常规保障幼儿身心健康、扩大教育资源共建家园平台。2008 年被评为“番禺区一级幼儿园”，2013 年被评为“广州市一级幼儿园”，并先后被评为“广州市绿色幼儿园”、“广州市巾帼文明岗”、“广州市食品 A 级单位”、“广州市安全文明校园”，多名教师及幼儿在各级各类表彰及评比中获奖，是一所幼儿快乐、家长信任、上级肯定、社会认可的幼儿园。

二、主要成绩与经验

（一）领导重视，持续投入，优化办园条件

番禺区教育局和沙湾镇党委、政府高度重视幼儿园的建设与发展，每年均拨给专项经费，用于提高教工福利和改善办园条件，生均教育经费及生均公用经费逐年增长，教职工收入逐年提高。特别可贵的是，幼儿园在五险一金的基础上，为全体教职工购买了重大疾病险、补充医疗险及 24 小时意外险，给教职工更多的保障；镇政府还专门帮助幼儿园安装天然气，按 A 级标准配备厨房用具，目前幼儿园各种功能场室能满足幼儿教育活动的需要，为教职工开展教育教学工作，为幼儿健康成长打下了物质基础。

（二）制度先行，民主为本，实施科学管理

幼儿园秉持“以现代理念培养人、以一流管理服务人、以团队精神激励人、以高品质教育塑造人”的管理理念，努力做到制度管理、民主管理和人文管理。何栋园长是从沙湾本土成长起来的年轻园长，她敬业爱岗，富有活力，具有较高的威信，领导班子团结协作，富有进取意识。幼儿园建立了《育才幼儿园各项规章制度管理制度及责任制》、《教职工手册》等规章制度，明确了各类人员岗位职责，建立了教大会、园务委员会、工会、家长委员会等组织机构，实施园务公开、民主集中的管理方法，做到让每一位员工对园务工作有参与权、知情权、建议权，推行“各尽所能，按劳分配，优质优酬”的激励机制，并开展丰富多彩的业余文化活动，营造了平等、互助、团结的工作氛围，员工们以园为荣，爱园如家，树立了牢固的主人翁意识，在座谈会上，教师们普遍反映幼儿园团结和谐的氛围是她们坚守在此的重要因素。

（三）加强培训，更新观念，提升教师素养

幼儿园重视教师队伍建设和业务素养的提升，着力做好四个方面的工作：一是从师德师风建设入手，规范教师职业道德行为，增强教职工的事业心、责任感；二是鼓励教职工进行学历提升，目前有本科在读 11 人、专科在读 9 人；三是加强园本培训，采取“走出去、请进来”的方式，到名园学习，请专家实地指导，帮助教师养成“学后思，思后用”的工作习惯，着力提高教师班级管理能力和水平；四是以课题促提高，成为“广东省幼儿园一日活动的政策研究”实验园，开展区级《资源再用——区角材料

与玩具》课题研究，努力培养学习型、研究型教师队伍。目前，教师们师德高尚、爱岗敬业、团结协作，是幼儿园发展的生力军。

（四）以生为本，全面培养，凸显园本特色

教师能结合本班幼儿实际发展水平，制定保教工作计划，组织安排幼儿一日活动，并做到动静交替、室内外活动有机结合。教师为幼儿创造较好的学习环境，坚持以游戏为基本活动，班级开设了多个活动区，提供了游戏材料，每天安排区域活动时间，基本能满足幼儿活动需要。教育教学过程中，能做到分组教学与区域活动有机结合，保证幼儿有一定自主活动时间，促进不同幼儿个性化发展。教师能尊重、关心幼儿，师生关系平等、融洽。

幼儿园以“一园一品”为目标，重视园本特色的研究与探索，特别是基于沙湾本土传统文化的“飘色”研究，将其作为园本课题的研究对象，设立了“飘色”视听综合活动室，将“飘色”文化渗透到日常教学中，将抽象的“飘色”文化转化为幼儿易于接受的游戏和活动。幼儿园也积极参加“中国乡村文化旅游节暨山花奖民间灯彩大赛”、“中国民间艺术节暨山花奖中国民间飘色艺术展演与评奖活动”及本土“三月三北帝诞飘色巡游”等活动，使幼儿从小受到沙湾传统文化的耳濡目染，接受沙湾独有的文化熏陶。

（五）安全为本，保教并重，促进幼儿健康

幼儿园按《托儿所、幼儿园卫生保健工作规范》的要求，制定并完善各项卫生保健制度，有计划地检查落实，确保幼儿身心

健康。

幼儿园认真落实体检制度，师生受检率为 100%，幼儿出勤率、常见病、多发病日发病率等指标均达到评估标准；认真执行卫生消毒和隔离制度，搞好园所环境卫生，没有传染病在园内爆发；严格把关食品质量，各类食品均由麦德龙及定点供货商配送，严格执行食品索证制度，入库时专人核查、验收登记；厨房工作流程规范。

幼儿园定期向保教人员开展卫生保健培训，如登革热的防治、常见意外伤害处理等培训，并开展相关知识问卷调查，提高教职工的卫生保健知识知晓率。定期联合沙湾镇社区卫生服务中心对家长开展卫生保健和科学育儿知识讲座，派发知识问卷，提高家长防病、育儿的知识水平。

幼儿园能根据《中小学幼儿园安全管理条例》的有关规定，制定《消防管理制度》、《厨房安全管理制度》《门卫安全管理制度》等，签订安全责任书，定期开展消防月活动、消防演练及“大手拉小手”消防知识宣传活动。做好校车出车检查、跟车老师轮值、幼儿上车打卡记录及相关登记，没有发生重大安全责任事故。

（六）整合资源，家园共育，形成教育合力

幼儿园重视家园工作，成立了家长学校、家长委员会和伙食委员会，通过家长会、亲子活动及家长开放日，帮助家长了解幼儿园工作，增进家长与幼儿之间的感情；邀请专家来园进行“如何预防诺如病毒”等健康教育讲座，定期开展家访、发放《家园

联系册》等方式加强家园沟通，家长满意率达 98.2%。

幼儿园利用并依托社区资源开展丰富多彩的社区活动，邀请交警、消防员开展安全教育；组织幼儿参加社区节日表演、飘色游行、环境教育宣传活动；开展“爱心跳蚤市场”义卖，所得善款全部捐给敬老院，使社区成为幼儿体验生活的重要场所。

幼儿园与镇中心小学、育才小学结对成为幼小衔接“挂钩”单位，定期组织幼儿参观小学，观摩小学生上课、少先队活动，做好幼小衔接工作。

幼儿园是沙湾片区牵头园，每学期都对片区内的幼儿园开放，积极帮扶民办幼儿园、村办幼儿园上等级，在片区中起到一定的示范、指导作用。

三、后续发展建议

为促进幼儿园更好、更快的发展，评估组提出以下可持续发展建议：

（一）进一步加大投入，改善办园条件

增加班级桌柜，科学合理规划活动室，增加适合幼儿阅读的绘本、操作材料及教玩具，以满足各类教育教学活动的需要。

（二）进一步提高幼儿园管理水平

1. 厘清办园思路，完善规章制度，健全组织机构，增强特色意识，促进幼儿园规范、内涵发展。

2. 加强师资培训，转变教师观念，提高教师专业水平，制订适合本园实际的课程实施方案，创设适合幼儿年龄特点的教育

环境，选择合适的教育内容与教学组织形式，提高教师组织教育教学活动的能力。

3. 加强保健人员业务水平提升，改进保健工作质量。

评估组严格按广东省一级幼儿园评估的要求完成了全部程序，评估结果拟报广东省教育评估协会审批。

2016年下半年广东省一级幼儿园评估组

二〇一七年一月五日

徐强 焦艳 罗敏 黄新 刘少玲
张明 叶红 郭喜英